

VSME-standardin mukainen vastuullisuus- raportin esimerkkirakenne

YRITYKSENNIMI

Y-TUNNUS

PERUSMODUULI (B1-B11) & LAAJENNETTU MODUULI (C1-C9)



SISÄLLYS

SISÄLLYS	1
1 PERUSMODUULI (B1-B11)	2
1.1 B1 – Laatumisperusteet	2
1.2 B2 – Kestävempään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet	3
1.3 B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	3
1.4 B4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	4
1.5 B5 – Biologinen monimuotoisuus	4
1.6 B6 – Vesi	5
1.7 B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	6
1.8 B8 – Työvoima – Yleiset ominaisuudet	7
1.9 B9 – Työvoima – Terveys ja turvallisuus	8
1.10 B10 – Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus	9
1.11 B11 – Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot	9
2 LAAJENNETTU MODUULI (C1-C9)	10
2.1 C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet	10
2.2 C2 – Kuvaukset kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista	10
2.3 C3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä	10
2.4 C4 – Ilmastoriskit.....	11
2.5 C5 – Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot	11
2.6 C6 – Omaa työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit	11
2.7 C7 – Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset.....	12
2.8 C8 – Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle	12
2.9 C9 – Hallintoelimen sukupuolijakauma	12
LÄHTEET	13
LIITTEET	1



1 PERUSMODUULI (B1-B11)

Yrityksen nimi	Esimerkkiyritys		
Y-tunnus	1234567-8		
Toimiala TOL	xxx	xxx	
Toimipaikka	xxx	xxx	
Henkilöstö	xxx	xxx	
Liikevaihto 20xx	xxx		
Omistus pohja	xxx		
Palvelut	xxx	xxx	
Yhteystiedot	xxx	xxx	xxx

Tässä kohdassa esitetään lyhyt yleiskuvaus yrityksestä raportointia varten. Kuvauksessa voidaan tuoda esiin yrityksen toiminnan luonne, keskeiset palvelut sekä toimintaympäristö. Malliraportissa sisältöä ei avata yrityskohtaisesti.

1.1 B1 – Laatimisperusteet

Tässä osiossa esitetään vastuullisuusraportoinnin lähtökohdat ja yleiset periaatteet. Raportoinnissa kuvataan käytetty viitekehys sekä raportin kattavuus ja rajaukset.

Raportointi perustuu yrityksen toiminnan ja vaikutusten arviointiin. Kaikkia viitekehysten mukaisia osa-alueita ei välttämättä käsitellä, mikäli ne eivät ole yrityksen toiminnan, toimialan tai vaikutusten kannalta merkityksellisiä.



1.2 B2 – Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Tässä osiossa käsitellään yrityksen vastuullisuuteen liittyviä käytäntöjä, politiikkaa ja toimintaperiaatteita. Tarkastelu kattaa ympäristöön, henkilöstöön ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat.

Osiossa kuvataan, millä tavoin vastuullisuus on huomioitu yrityksen toiminnan ohjauksessa ja arjen päätöksenteossa.

1.3 B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen energiankäyttöä ja siihen liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä silloin, kun ne ovat yrityksen toiminnan kannalta olennaisia.

Tarkastelu kohdistuu energiankulutuksen kokonaiskuvaan ja päästöihin yleisellä tasolla. Tietojen tarkkuus ja esitystapa määräytyvät yrityksen toiminnan ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.

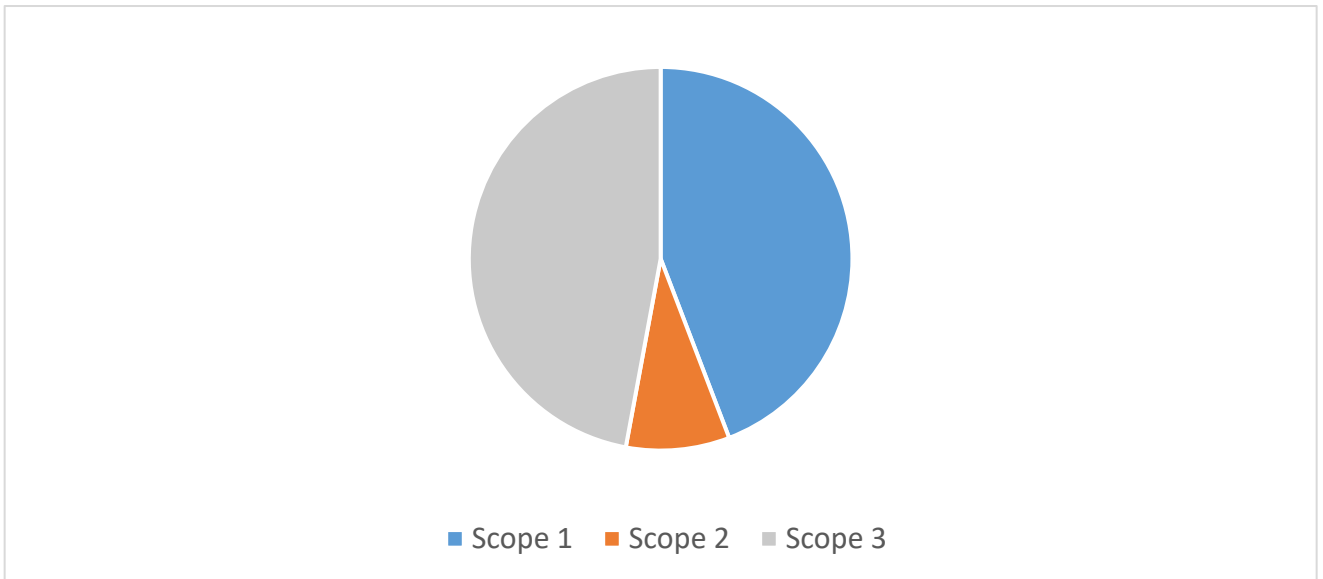
Taulukko 1 Esimerkkitaulukko. Täytetään asiakaskohtaisesti tarvittaessa (tCO_{2e})

Energialähde	Uusiutuva (MWh)	Ei uusiutuva (MWh)	Yhteensä (MWh)
Sähkö	-	-	-
Polttoaineet	-	-	-
Yhteensä	-	-	-

Taulukko havainnollistaa raportoinnissa käytettävää rakennetta. Yrityskohtaiset arvot, rajaukset ja energialähteet määritellään toiminnan ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.

Laskentaperusteet ja käytetyt oletukset määritellään yrityskohtaisesti lopullisessa raportissa.





Kuvio 1 Havainnollistava esimerkki päästöjen jakautumisesta eri Scope-luokkiin. Kuvio ei sisällä yrityskohtaisia arvoja.

1.4 B4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Tässä osiossa esitetään yrityksen toimintaan liittyvät saastumiseen liittyvät näkökohdat siltä osin kuin ne ovat vastuullisuusraportoinnin kannalta merkityksellisiä. Tarkastelu kohdistuu mahdollisiin päästöihin ilmaan, veteen ja maaperään sekä niihin liittyviin sääntely- ja seurantakäytäntöihin.

Osion sisältö ja laajuus vaihtelevat yrityksen toiminnan, toimialan ja toimintaympäristön mukaan. Raportoinnissa huomioidaan soveltuvat lakisääteiset velvoitteet sekä mahdollinen muu seuranta.

1.5 B5 – Biologinen monimuotoisuus

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen toiminnan mahdollisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Arviointi kattaa suorat ja välilliset vaikutukset yrityksen toiminnan luonteesta riippuen.

Tarkastelu perustuu vaikutusten tunnistamiseen ja olennaisuuden arviointiin osana vastuullisuusraportointia.



1.6 B6 – Vesi

Tässä osiossa käsitellään yrityksen veden käyttöä ja jätevesiin liittyviä näkökulmia silloin, kun ne ovat toiminnan kannalta merkityksellisiä.

Raportoinnissa tarkastellaan veden käyttöä osana yrityksen toimintaa ja toimintaympäristöä sekä siihen liittyviä riskejä ja vaikutuksia yleisellä tasolla.

Taulukko 2 Esimerkkitaulukko. Täytetään asiakaskohtaisesti tarvittaessa.

Vedenkulutuksen kohde	Vuosikulutus	Huomaus
Toimisto- ja keittiövesi	–	-
Muut mahdolliset käyttökohteet	–	–

Taulukko esittää raportoinnissa käytettävän rakenteen vedenkulutuksen tarkasteluun. Yrityskohtaiset arvot, rajaukset ja käyttökohteet määritellään toiminnan luonteen ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.

Laskentaperusteet ja käytetyt oletukset määritellään yrityskohtaisesti lopullisessa raportissa.



1.7 B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen resurssien käyttöä sekä kiertotalouteen ja jätehuoltoon liittyviä teemoja siltä osin kuin ne ovat toiminnan kannalta olennaisia.

Tarkastelu kohdistuu materiaalien, laitteiden ja muiden resurssien käyttöön sekä jätteiden käsittelyyn osana yrityksen toimintaa.

Mikäli yrityksen toiminnassa ei synny merkittäviä materiaali- tai jätemääriä, osio voidaan rajata suppeasti tai todeta ei sovellettavaksi perustellusti.

Taulukko 3 Käytetään asiakaskohtaisesti vain, jos toiminta sisältää materiaali- tai laitevirtoja

Toiminto	Kiertotalousratkaisu	Arviovaikutuksista
Asiakirjahallinta	-	-
Jätteiden lajittelu	-	-
Laitteiden hankinta	-	-

Taulukko esittää esimerkin raportoinnissa käytettävästä rakenteesta resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien teemojen jäsentämiseksi. Yrityskohtaiset sisällöt, rajaukset ja mahdolliset vaikutukset määritellään toiminnan ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.



1.8 B8 – Työvoima – Yleiset ominaisuudet

Tässä osiossa esitetään yleiskuva yrityksen työvoimasta ja henkilöstörakenteesta vastuullisuusraportointia varten.

Tarkastelu antaa kokonaiskuvan henkilöstön määrästä ja rakenteesta sekä toimii pohjana muiden sosiaaliseen vastuuseen liittyvien teemojen käsittelylle.

Taulukko 4 Havainnollistava esimerkkirakenne työvoiman yleiskuvauksen raportointiin

Kuvaus	Arvo	Naiset	Miehet
Työntekijöiden kokonaismäärä	-	-	-
Kokoaikaiset	-	-	-
Osa-aikaiset	-	-	-
Keskimääräinen työsuhteen pituus	-	-	-
Vaihtuvuus	-	-	-

Taulukko esittää esimerkin siitä, miten työvoimaan liittyviä tietoja voidaan jäsentää raportissa. Yrityskohtaiset arvot, rajaukset ja mahdollinen erittely määritellään lopullisessa raportissa yrityksen omien henkilöstötietojen pohjalta.



1.9 B9 – Työvoima – Terveys ja turvallisuus

Tässä osiossa käsitellään yrityksen työturvallisuuteen liittyviä käytäntöjä ja toimintatapoja yleisellä tasolla.

Tarkastelu muodostaa kokonaiskuvan siitä, miten turvallinen työympäristö huomioidaan ja miten työhön liittyviä riskejä hallitaan osana yrityksen toimintaa.

Taulukko 5 Havainnollistava esimerkkirakenne työturvallisuuden raportointiin

Työturvallisuuden osa-alue	Käytäntö / huomio	Huomautus
Työtaturmat	-	-
Riskien arviointi	-	-
Työturvallisuuskoulutus	-	-

Taulukko esittää esimerkin siitä, miten työturvallisuuteen liittyviä osa-alueita voidaan jäsentää raportissa. Yrityskohtaiset käytännöt, havainnot ja mahdolliset huomiot määritellään lopullisessa raportissa yrityksen oman toiminnan ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.



1.10 B10 – Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Tässä osiossa tarkastellaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työmotivaatioon liittyviä näkökulmia yleisellä tasolla.

Tarkastelu kattaa koulutukseen, osaamisen kehittämiseen ja palkitsemiseen liittyviä teemoja osana yrityksen henkilöstökäytäntöjä.

Taulukko 6 Esimerkkitaulukko. Täytetään yrityskohtaisesti tarvittaessa.

Osa-alue	Käytäntö
Koulutus	-
Kehityskeskustelut	-
Palkitseminen	-

Taulukko esittää esimerkin siitä, miten palkitsemiseen ja koulutukseen liittyviä osa-alueita voidaan jäsentää raportissa. Yrityskohtaiset käytännöt ja rajaukset määritellään lopullisessa raportissa yrityksen oman toiminnan ja käytettävissä olevan tiedon perusteella.

1.11 B11 – Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot

Tässä osiossa käsitellään yrityksen hallintotapaan ja eettisyyteen liittyviä periaatteita vastuullisuusraportoinnin näkökulmasta.

Tarkastelu kohdistuu siihen, miten vastuullinen ja läpinäkyvä toiminta huomioidaan yrityksen johtamisessa ja päätöksenteossa.



2 LAAJENNETTU MODUULI (C1-C9)

Laajennettu moduuli täydentää Perusmoduulia ja mahdollistaa vastuullisuusraportoinnin tarkastelun strategisemmasta ja syvällisemmästä näkökulmasta yrityksen harkinnan mukaan.

Moduulin osiot tarjoavat rakenteen vastuullisuusteemojen laajempaan käsittelyyn silloin, kun se on yrityksen toiminnan ja sidosryhmien kannalta perusteltua.

2.1 C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen liiketoimintamallia ja sen yhteyttä vastuullisuuteen yleisellä tasolla.

Tarkastelu kuvaa, miten vastuullisuusnäkökohdat voivat liittyä yrityksen strategiaan linjauksiin ja liiketoiminnan kehittämiseen.

2.2 C2 – Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista

Tässä osiossa käsitellään vastuullisuuteen liittyvien käytäntöjen ja mahdollisten politiikkojen organisointia yrityksessä.

Tarkastelu kohdistuu vastuullisuustyön rakenteeseen, vastuunjakoon ja kehityssuuntiin yleisellä tasolla.

2.3 C3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen ilmastoon liittyviä tavoitteita ja siirtymää kohti vähäpäästöisempää toimintaa yleisellä tasolla.



Tarkastelu kuvaa ilmastotyön suuntaa ja periaatteita ilman yksityiskohtaisia tavoitteita tai aikatauluja.

2.4 C4 – Ilmatoriskit

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen toimintaan mahdollisesti kohdistuvia ilmastoon liittyviä uhkia ja siirtymätapahtumia yleisellä tasolla.

Tarkastelu kattaa sekä fyysiset ilmastouhkat että siirtymäriskit, jotka voivat liittyä esimerkiksi sääntelyyn, markkinamuutoksiin tai teknologiseen kehitykseen.

2.5 C5 – Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot

Tässä osiossa käsitellään henkilöstöön liittyviä lisätekijöitä, jotka tukevat vastuullisuutta ja toiminnan kehittämistä.

Tarkastelu kohdistuu esimerkiksi osaamiseen, saavutettavuuteen ja sisäiseen viestintään yleisellä tasolla.

2.6 C6 – Omaa työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

Tässä osiossa tarkastellaan ihmisoikeuksiin liittyviä periaatteita ja toimintatapoja yrityksen oman työvoiman osalta.

Tarkastelu kattaa tasa-arvoon, syrjimättömyyteen ja työoloihin liittyvät näkökohdat yleisellä tasolla.



2.7 C7 – Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset

Osiossa käsitellään vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin liittyvien riskien tunnistamista yrityksen toiminnassa ja toimintaympäristössä yleisellä tasolla.

2.8 C8 – Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

Tässä osiossa tarkastellaan yrityksen liiketoiminnan luonnetta suhteessa EU-sääntelyssä rajattuihin toimialoihin yleisellä tasolla.

2.9 C9 – Hallintoelimen sukupuolijakauma

Tässä osiossa käsitellään yrityksen hallintoelinten sukupuolijakaumaa ja tasa-arvon huomiointia yleisellä tasolla.



LÄHTEET

Lähteet ja laskentaperusteet esitetään tarvittaessa yrityskohtaisessa raportissa.

LUONNOS



LIITTEET

Raportin rajaukset on tehty olennaisuusperiaatteen mukaisesti huomioiden toiminnan luonne ja vaikutusten laajuus. Tämä arviointi ei ole CSRD:n mukainen kaksoisolennaisuusprosessi, vaan pk-yritykseen sovitettu rajaus VSME:n raportointilogiikalla.

LUONNOS

